



# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2025



**ASSOCIATION GENEVOISE  
DES SPORTS**



# L'ASSOCIATION GENEVOISE DES SPORTS

## Notre mission

L'AGS est une association à but non lucratif qui a pour mission principale de promouvoir et de soutenir le sport dans le canton de Genève. Elle constitue la faîtière des associations sportives cantonales et poursuit plusieurs objectifs, notamment le développement du sport associatif, la représentation et la défense des intérêts de ses membres, l'organisation d'événements sportifs, la promotion de pratiques sportives sûres et éthiques, ainsi que la formation et le soutien des acteurs sportifs genevois.

## Notre comité

Le comité est l'organe directeur de l'AGS. En 2025, il est composé de 9 membres :

- **Jean-Noël de Giuli** Président / Bureau Directeur
- **Stéphane Jacquemet** Vice-Président / Bureau Directeur
- **Christiane Jolissaint** Membre / Bureau Directeur
- **Didier Hecquet** Trésorier
- **Jean Lagier** Membre
- **Martial Chabbey** Membre
- **Jérôme Berthoud** Membre
- **Yves Magnin** Membre
- **Valentine de Giuli** Membre

## Nos objectifs

### RÉUNIR

Réunir les associations genevoises poursuivant un but sportif

### LIER

Assurer la liaison avec les autorités cantonales et municipales

### DÉVELOPPER

Soutenir les initiatives communales ou intercommunales propres au développement des zones sportives

### SOUTENIR

Apporter une aide aux membres par le biais de formations favorisant une bonne gestion administrative

### PROMOUVOIR

Promouvoir le sport sous toutes ses formes, sans discrimination et relevant les valeurs de l'éthique sportive

### AIDER

Apporter son appui aux manifestations sportives

# SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

Le Secrétariat général met en œuvre les décisions du comité et en assure le suivi en garantissant la cohérence et la coordination des différents Bureaux et leurs projets. Il optimise les ressources, procède aux opérations administratives et financières, et représente l'AGS et le sport associatif lors de divers événements.

## ADMINISTRATION

### Membres

En 2025, l'AGS a accueilli 5 nouvelles associations adhérentes :

- Tchili Easy Learning
- Association Pervenches
- Spartcamp
- La Balle est dans votre Camp
- Genève Rando

### Ressources Humaines

En 2025, l'AGS est composée de 5 collaboratrices et collaborateurs :

- **Arnaud Kooger** Secrétaire général
- **Laura Villat** Chargée de relations
- **Jérôme Berthoud** Chargé de prévention
- **Adriano Piccoli** Chargé de projets - Prévention
- **Adèle Smet** Chargée de projets - Prévention

## LES CHIFFRES-CLÉS

**79 MEMBRES**

en 2025

**2 CAS SUIVIS EN 2025**

Médiation de conflits & Gestion de PME  
→ Renforcement des compétences internes de l'AGS

## Nouveaux locaux

En 2025 l'AGS a déménagé, l'espace de la Villa Le Plonjon aux Eaux-Vives étant devenu trop petit pour une équipe de cinq personnes. Elle est maintenant située à la Rue Baudit 6 – 1201 Genève, un lieu central permettant d'accueillir l'ensemble du personnel de l'AGS, ses membres et ses partenaires.

## Réforme stratégique

Mise en place d'une nouvelle gouvernance avec la réorganisation des séances du comité et la création d'un Bureau Directeur (BDir) composé de trois personnes du comité.

Modification des statuts incluant les aspects de Prévention et Développement dans les missions de l'AGS.

## REPRÉSENTATION

### Projet de loi

#### IN 199B « Pour une politique sportive ambitieuse à Genève »

Participation aux séances de la sous-commission du sport concernant le contreprojet à l'initiative populaire cantonale 199 « pour une politique sportive ambitieuse à Genève ».

#### LRDBHD

Participation aux ateliers concernant la refonte de la loi sur la restauration, le débit de boisson, l'hébergement et le divertissement (LRDBHD). L'objectif était de simplifier les procédures administratives et encourager l'innovation dans le secteur. L'AGS représente le sport associatif dont les travaux se poursuivent sur 2026.

## Groupes de travail

### Projet Edelweiss

Membre du Comité d'organisation de la candidature de Genève pour la Fête Fédérale de Lutte & des Jeux Alpestres 2031.

### Communication & Médias

Membre du groupe de travail sur la communication de la Commission cantonale d'aide au sport avec le programme Sport Passion de Léman Bleu.

### Geneva Sports Arena

Membre du groupe de travail mené par M. Richard Baillif concernant la construction d'une salle omnisport polyvalente à Genève, ayant pour but d'accueillir des sports indoor, dont le basketball, le handball, l'unihockey, le volleyball, et autres sports semblables.

### Soutiens divers

Aide et soutien auprès du Canoë-Kayak Club de Genève dans la construction d'un parcours d'eaux-vives, en collaboration avec le Service cantonal du sport et l'Office cantonal de l'eau.

## AGO et événements des membres

- ✓ Dizaine d'AGO de membres
- ✓ Dizaine de manifestations
- ✓ IG Sport Schweiz : participation à l'Assemblée générale ordinaire au Palais fédéral de Berne.

# ÉVÈNEMENTS

## Fête du Sport

L'AGS organise en collaboration avec le Canton et la Ville de Genève, la Fête du Sport 2026. C'est un événement festif et rassembleur organisé tous les deux ans, ayant pour objectif de célébrer la richesse et la diversité du sport genevois, tout en mettant en lumière le rôle essentiel du mouvement associatif dans la vie du canton. Elle s'inscrit dans la volonté de l'AGS de promouvoir l'activité physique, encourager la pratique sportive et faire rayonner le sport associatif genevois auprès du plus grand nombre.

→ Plus d'informations : [fetedusport.ch](http://fetedusport.ch)

## Afterwork des Présidentes & Présidents

Le 16 avril 2025, l'AGS a organisé la première édition de l'Afterwork des Présidentes & Présidents, un moment dédié aux échanges et à la convivialité. Accueilli à la Fédération des Entreprises, cet événement a offert un cadre propice au réseautage, au partage d'expériences et au renforcement des liens entre les actrices et acteurs du sport cantonal. Cet échange est surtout l'occasion d'écouter les besoins, de recueillir les retours des comités d'associations sportives, afin de coconstruire une vision partagée de l'avenir du sport genevois.



## Assemblée Générale Ordinaire

L'Assemblée générale ordinaire de l'AGS s'est tenue le 15 mai au Centre communal de Genthod, réunissant les associations membres, ainsi que plusieurs partenaires du sport genevois.

Ce rendez-vous statutaire a permis de présenter le bilan des activités de l'année écoulée, les comptes, ainsi que les perspectives pour l'année à venir. Au-delà de ses aspects formels, cette assemblée constitue un moment clé de la vie associative, favorisant les échanges entre les membres et renforçant le sentiment d'appartenance au réseau.

# BILAN FINANCIER

## Bilan

### Actif

Liquidités	503'874
Créances	1'600
Débiteurs 2025	2'200
Actifs transitoires	26'860
Autres actifs	21'079
<b>TOTAL</b>	<b>555'613</b>

### Passif

Dettes à court terme	44'598
Produits reçus	201'500
Fonds propres - Capital au 01.01.2025	83'969
Résultat de l'exercice	131'206
Autres passifs	122'887
<b>TOTAL</b>	<b>584'163</b>

## Compte de pertes et profits

### Charges

Administration	192'670
Commissions	352'466
Provision débiteurs	800
Amortissements	1'936
Impôts courant et antérieurs	28'550
Excédents de produits	102'656
<b>TOTAL</b>	<b>679'080</b>

### Produits

Cotisations	7'100
Formations	3'230
Subventions	260'150
Subventions prévention	357'000
Dons	50'000
Produits divers	1'600
<b>TOTAL</b>	<b>679'080</b>

# BUREAU DU DÉVELOPPEMENT

## Notre objectif

Le Bureau du Développement de l'Association Genevoise des Sports a pour objectif de concevoir, coordonner et accompagner les projets visant à renforcer et faire évoluer le sport associatif genevois. Il travaille au développement d'initiatives structurantes qui soutiennent les associations sportives, favorisent les collaborations entre acteurs du sport et contribuent à l'innovation dans le domaine sportif.

À travers ses projets, le Bureau du Développement participe activement à la structuration, à la visibilité et à la pérennité du mouvement sportif genevois, en lien avec les institutions publiques, les partenaires privés et les organisations sportives.

## PROJETS

### Plateforme ASSOS

(Accompagnement et Soutien aux Structures et Organisations Sportives)

ASSOS est une plateforme de services intégrés proposée par l'AGS pour répondre aux besoins opérationnels des associations sportives genevoises.

Ce dispositif vise à soulager les organisations sportives dans leur gestion quotidienne, tout en renforçant leurs capacités organisationnelles et en améliorant leurs performances.

L'AGS a structuré cette plateforme autour de **5 thématiques** basées sur **3 piliers** : Expertise, Formations et Outils.

- Gestion: Administration, Dispositifs & IT
- Conformité: Soutiens, Finances & Juridique
- Ressources: Matériel, RH & Bénévolat
- Visibilité: Sponsoring, Marketing & Communication
- Responsabilité: Éthique, Durabilité & Événementiel

### Plateforme d'échange Laïki

En collaboration avec Espace Entreprise, le projet Laïki a pour objectif de mettre du matériel sportif à disposition des associations sportives genevoises. Le projet est en cours de finalisation.

# FORMATIONS

## Formation « Dirigeant·e·s »

Dans le cadre de son engagement en faveur de la professionnalisation et du renforcement des compétences des acteurs du sport associatif, l'AGS a organisé, en partenariat avec Espace Entreprise, un cycle de quatre formations à destination des dirigeantes et dirigeants de clubs sportifs genevois.

Ce programme vise à offrir une formation structurée et certifiante, répondant aux besoins concrets du terrain et aux enjeux actuels du milieu associatif sportif. Il permet aux participant·e·s d'acquérir des outils pratiques, de développer leurs compétences managériales et de renforcer leur compréhension des responsabilités liées à leurs fonctions.

Les quatre modules proposés couvrent des thématiques essentielles :

- **Rôle social – Éthique & Prévention** : sensibilisation aux enjeux sociétaux du sport, promotion des valeurs éthiques et prévention des comportements à risque ;
- **Leadership & Gestion de projets** : développement des compétences en management, en conduite d'équipe et en pilotage de projets associatifs ;
- **Responsabilités & Collaborations** : clarification des rôles et des responsabilités, ainsi que renforcement des synergies entre clubs, associations et institutions ;
- **Marketing & Valeurs** : valorisation de l'image des clubs, communication efficace et mise en avant des valeurs du sport.



# RÉSEAUX

## ProSport GE

L'année 2025 marque le lancement de ProSport GE. Celui-ci constitue un réseau multidisciplinaire ayant pour vocation de rassembler les professionnelles et professionnels engagés dans le sport genevois. Cette plateforme d'échanges vise à renforcer les compétences et les capacités d'action des acteurs du secteur, en favorisant le partage d'expériences, de bonnes pratiques et de conseils entre pairs.

En créant des espaces de dialogue et de mise en réseau, ProSport GE contribue à encourager les collaborations et à soutenir le développement d'un écosystème sportif cantonal plus cohérent, professionnalisé et performant.

Dans ce cadre, l'AGS a organisé un événement phare :

- **Petit-déjeuner ProSport GE – Le bénévolat en milieu sportif** : tenu le 21 octobre 2025 à l'espace Foound, cet événement a permis d'aborder les enjeux liés à l'engagement bénévole, pilier essentiel du fonctionnement des clubs et associations sportives. Les échanges ont notamment porté sur les défis actuels du bénévolat, les leviers de mobilisation et de fidélisation, ainsi que les perspectives d'évolution de cet engagement au sein du tissu sportif genevois.

## Réseau Romand

Dans une volonté de renforcer les synergies à l'échelle régionale, l'AGS a initié des prises de contact avec les faîtières sportives des cantons de Fribourg, Jura, Neuchâtel et Vaud.

Cette démarche vise à poser les bases de la création d'un réseau romand du sport, destiné à favoriser la coopération inter-cantonale, le partage de bonnes pratiques et le développement de projets communs. À travers cette initiative, l'AGS entend contribuer à une meilleure coordination des actions, à une mutualisation des ressources et à une valorisation renforcée du sport à l'échelle de la Suisse romande.

Ce premier travail de mise en relation marque une étape importante vers la structuration d'un espace d'échanges pérenne entre les acteurs institutionnels du sport, avec pour ambition de renforcer l'impact et la cohérence des politiques sportives régionales.

### LE SAVAIS-TU ?

L'AGS est actuellement en discussion avec Swiss Olympic pour la mise en place d'une formation consacrée à améliorer et faciliter le système de promotion du sport et la politique sportive dans le canton de Genève !

# BUREAU DE LA PRÉVENTION

## Notre objectif

Accompagner les milieux sportifs genevois dans la promotion d'un sport sain et éthique afin de prévenir toutes formes de violences.

Né en 2024, le Bureau de la prévention des violences de l'AGS (ci-après Bureau de la Prévention) s'est rapidement imposé comme un acteur central. Son action est rendue possible notamment grâce au soutien de l'ensemble des collectivités publiques genevoises et du programme Cool and Clean de Swiss Olympic (voir la liste des partenaires en fin de document).

## Un ancrage statutaire renforcé

L'année 2025 a marqué un tournant institutionnel. Lors de l'Assemblée générale, les membres de l'AGS ont validé l'intégration d'un nouvel article (Art. 2 al. c) dans les statuts: la promotion d'un sport respectueux, éthique et sûr et la lutte contre toutes formes de violence, de discrimination ou de comportements à risque.



# PLAN D'ACTION 2024 – 2026 : DE L'ANALYSE À L'IMPACT

## Le constat de départ

L'état des lieux réalisé entre 2022 et 2024 a révélé une réalité préoccupante dans le sport genevois :

1. La violence peut prendre de nombreuses formes : psychique, physique, sexuelle, négligence et discriminations.
2. Ces diverses formes de violences peuvent résulter de relations interpersonnelles mais également d'un contexte socio-organisationnel. Elles peuvent également être dirigées contre soi-même.
3. Les principales formes de violences observées sont d'ordre psychologique et peuvent prendre les formes suivantes : menaces, harcèlement, violences verbales, isolement, absence de soutien. Dans la plupart des cas, elles proviennent des coaches et sont adressées aux sportives et sportifs, mais peuvent aussi intervenir entre athlètes.

## LE CHIFFRE-CLÉ

**60% À 80%**

**des athlètes sont touchés par des violences psychologiques au cours de leur carrière**



## Nos 3 axes d'intervention

Ces différents constats avaient donné naissance à un plan d'action valable sur trois ans (2024-2026), composé de trois axes et de sept mesures :

### AXE 1 : CHANGEMENT DE CULTURE

- **Mesure 1.** Inscrire la gestion éthique au cœur du fonctionnement des organisations sportives genevoises.
- **Mesure 2.** Développer les pratiques sportives non-compétitives et celles qui visent l'inclusion.
- **Mesure 3.** Favoriser une meilleure représentation des genres dans les comités des organisations sportives.

### AXE 2 : SENSIBILISATION ET FORMATION

- **Mesure 4.** Former le personnel encadrant à la gestion éthique d'une organisation sportive.
- **Mesure 5.** Accompagner la mise en place d'actions de prévention des violences et de promotion de la santé.

### AXE 3 : ACCOMPAGNEMENT ET MONITORING

- **Mesure 6.** Soutenir les témoins et victimes de violences.
- **Mesure 7.** Suivre l'évolution des actes de violences.

Remarque : Les actions du Bureau de la prévention sont principalement dirigées vers les milieux sportifs organisés et reconnus par Swiss Olympic et/ou l'Office fédéral du sport.

# 2025 : UNE ANNÉE DE CONSOLIDATION ET D'ACTION

En 2025, le Bureau de la Prévention a franchi une étape cruciale en déployant l'intégralité des mesures de son plan d'action 2024-2026.

## MESURE 1 : INSCRIRE LA GESTION ÉTHIQUE AU CŒUR DU FONCTIONNEMENT DES ORGANISATIONS SPORTIVES GENEVOISES

### Construire un pool de délégué-es à l'éthique

Pour que la prévention soit efficace, elle doit émaner du terrain. Nous avons réuni un groupe de travail dynamique pour définir les contours du futur réseau de délégué-es à l'éthique. Dix personnes se sont ajoutées au groupe de travail « éthique », mis en place en décembre 2024 :

**18** membres actifs (12  
faïtières et 6 clubs)

**18** disciplines sportives  
représentées

**3** séances de travail en 2025  
visant à définir le type de  
soutien que l'AGS pouvait  
offrir :

- Séance 1 (31 mars) : Constats et besoins des organisations sportives genevoises en matière de prévention et d'éthique
- Séance 2 (2 juin) : Ancrage et cahier des charges des futur-es délégué-es à l'éthique.
- Séance 3 (6 octobre) : Format et contenu d'une future formation de délégué-es

Parallèlement aux discussions menées au sein des milieux sportifs genevois, le projet a été partagé, discuté et validé par les personnes en charge de l'éthique au sein de Swiss Olympic et de l'Office fédéral du sport.

### Le « Kit éthique », un outil d'anticipation stratégique

La prévention des violences dans le sport ne passe pas uniquement par une adaptation des comportements individuels, mais également par une modification des structures et du fonctionnement des organisations sportives.

Afin d'accompagner les faïtières et clubs dans leurs efforts visant à adapter leur gouvernance aux nouveaux enjeux en matière d'éthique, le Bureau de la Prévention a créé un « kit éthique », qui a été transmis à toutes les faïtières. Cet outil très pratique a permis aux milieux sportifs d'anticiper l'application du Standard de la branche de Swiss Olympic prévu pour janvier 2026.

### Le kit en un coup d'oeil

- **des articles** à ajouter dans les statuts de son organisation afin de reconnaître la charte et les statuts en matière d'éthique de Swiss Olympic
- **des liens et des logos** afin de rendre visible sur le site de son organisation le service de signalement Swiss Sport Integrity et le Bureau de la Prévention
- **le lien** vers l'évaluation éthique de Swiss Olympic

**La Vidéo Tuto**  
Adriano vous guide dans  
l'utilisation du Kit



**Le Kit Complet**  
Téléchargez l'intégralité  
des ressources



## MESURE 2. DÉVELOPPER LES PRATIQUES SPORTIVES NON-COMPÉTITIVES ET CELLES VISANT L'INCLUSION

En 2025, cette mesure a été déployée à travers deux actes majeurs : l'inclusion et la santé.

### Plan d'action cantonal sur l'inclusion

Le Bureau de la Prévention a tenu une place importante dans la réalisation de ce plan piloté par *Swiss Inclusive Sport*. Cette collaboration étroite s'est articulée autour de trois étapes clés :

1. Contribution à la définition de trois groupes de travail représentant les personnes concernées, les communes et les milieux sportifs
2. Participation aux trois groupes de travail incluant :
  - des personnes concernées par des discriminations et des associations actives dans le champ sport/inclusion ;
  - les offres sportives (clubs et événements populaires) ;
  - les multiplicateurs (communes, associations cantonales et partenaires)
3. Échanges réguliers avec *Swiss Inclusive Sport* qui ont abouti à la définition du Plan d'action cantonal 2026-2028 pour un sport inclusif à Genève

### Collaboration avec les HUG – Prévention des traumatismes crâniens

Le BP a collaboré avec les HUG dans la mise en place et la diffusion de l'enquête Traumasport sur la prévention des traumatismes crâniens dans les milieux sportifs.

Actions réalisées dans le cadre de ce partenariat :

- ✓ **Expertise** : Lecture et validation du questionnaire et de la demande éthique
- ✓ **Stratégie de diffusion** : Recommandations d'événements cibles et mise en relation avec plusieurs organisations sportives (Clubs, Faïtières cantonales, CHI, GrassRoot to Global).
- ✓ **Présence terrain** : Présentation de l'étude lors d'événements sportifs (ex. Course de l'Escalade)
- ✓ **Communication** : Participation à la création du flyer et partage des éléments de communication sur nos réseaux.



TraumaSport-GE : Mieux comprendre et prévenir les traumatismes crâniens dans le sport



## MESURE 3. FAVORISER UNE MEILLEURE REPRÉSENTATION DES GENRES DANS LES COMITÉS DES ORGANISATIONS SPORTIVES

### Diffusion de la campagne #ChangeonsLaDonne lancée en 2024 et visant 40% de femmes dans les comités des clubs et faitières d'ici fin 2026.

Une visibilité record pour #ChangeonsLaDonne: Grâce à la réalisation de deux vidéos mettant en scène le Volley-Club Etoile et l'athlète Déborah Marti (Team Genève), la campagne a bénéficié d'une exposition exceptionnelle:

- **Écrans géants:** Fanzone de l'Euro 2025 et Ciné-Transat.
- **Événements:** Projet « A Elles l'honneur » à Carouge et stands de l'Association Weuro (Balexert, Tour de Romandie, Marathon de Genève).
- **Digital:** Réseaux sociaux de l'AGS, sites de l'Association Weuro et d'IdéeSport.

La campagne a également été largement diffusée sous forme de flyers, badges et beachflag:

- ✓ Auprès des faitières et clubs sportifs
- ✓ Dans plusieurs centres sportifs du Canton
- ✓ Sur les stands mis en place par l'Association Weuro (Balexert, Bus itinérant dans plusieurs communes, Marathon de Genève, Tour de Romandie)
- ✓ Sur le site de l'Association Weuro
- ✓ Auprès des clubs sportifs de Vernier via le Service des Sports de la commune.
- ✓ Sur le site de l'association IdéeSport dans le cadre de la campagne « Sportives d'exception »

### Mise en place de « coaching de proximité », en collaboration avec l'association « Le 2<sup>e</sup> Observatoire »

L'objectif des « coachings de proximité » est de soutenir les comités de clubs et de faitières dans leurs démarches visant à intégrer davantage de femmes dans leurs comités via une écoute et des conseils pratiques. En 2025, **11 coachings** ont été réalisés avec les structures suivantes:

**6** comités de clubs ou faitières sensibilisés (Association Genevoise d'Athlétisme, Association Genève Unihockey, Ecole Kim Taekwondo Vernier, Volleyball-Club Etoile, Bicross Club Genève, Genève Rink-Hockey Club)

**3** interventions auprès de service des sports communaux (Vernier, Plan-les-Ouates et Lancy)

**2** interventions dans le cadre de cours J+S (68 moniteur-trices J+S sensibilisé-es)



### Témoignage de Hugo Lanvers, Secrétaire général de Genève Unihockey

« Les séances de coaching avec le Bureau de la Prévention de l'AGS nous ont permis de réfléchir à la manière d'organiser les séances de comité mais aussi les moments informels qui suivent parfois les comités qui sont parfois utilisés pour prolonger les discussions. On a compris durant le coaching avec l'AGS que les femmes participaient moins facilement à ces moments informels pour plusieurs raisons. Pourtant, ces moments d'échanges sont importants pour créer du lien. On donc a commencé à les planifier à l'avance, afin que les femmes puissent s'organiser. On a aussi décidé d'être beaucoup plus vigilants, en évitant de les utiliser comme des opportunités de revenir sur des décisions prises durant les séances de comité. »

### Témoignage de Yan Rosa, Président du Genève Rink-Hockey

« Lors du coaching avec le Bureau de la Prévention, on a expliqué ce qu'on avait déjà mis en place dans le but d'avoir davantage de femmes dans le comité. Et au fur à mesure de la discussion, on a déjà compris qu'on allait dans la bonne direction et qu'on avait entrepris de bonnes démarches. Comme on venait de perdre un membre du comité, on souhaitait la remplacer par une autre femme, afin de conserver une parité au sein du club. Le Bureau de la Prévention nous a alors suggéré d'envoyer une offre par mail à l'ensemble de nos membres, en précisant qu'on cherchait une femme. En temps normal, on serait sans doute plutôt passé par nos réseaux respectifs, par facilité. Et cette démarche plus formelle a bien fonctionné puisque nous avons reçu plusieurs candidatures de femmes auxquelles nous n'aurions pas forcément pensé initialement. »

## Ateliers de sensibilisation aux violences sexistes et sexuelles dans le sport à l'aide d'un violentomètre créé sur mesure

Un violentomètre a été confectionné afin de thématiser la question des violences sexistes et sexuelles dans le sport. Sur la base de vignettes pratiques centrées sur des situations anonymisées mais réelles, il permet d'évaluer dans quelles zones de la boussole éthique de Swiss Olympic une situation problématique se situe et de provoquer une discussion. Cet outil a été présenté dans le cadre de trois événements :

- **14 juin**  
Bastions de l'égalité, 105 personnes sensibilisées
- **2 octobre**  
Intervention dans le cadre d'un cours « coach » J+S, 41 participant·e·s
- **5 et 6 décembre**  
Course de l'Escalade, 87 personnes au stand

## Programmation de 4 Brunchs-Conférences à destination de femmes membres de comités sportifs

Quatre sessions ont réuni 60 participantes autour de thématiques clés (genre, sponsoring, gestion de projet, bénévolat) :

### 13 septembre

Solène Froidevaux, Présidente de l'Observatoire du sport populaire : « Place des femmes dans la gouvernance du sport »

### 4 octobre

Cindy Reymond, Secrétaire Générale de l'Association WEuro 2025 : « Communication et gestion de projets »

### 15 novembre

Stéphanie Mérillat, Présidente du EHC Bienne : « Sponsors et recherche de fonds »

### 13 décembre

Christiane Jolissaint, Vice-Présidente de Swiss Tennis : « Gestion d'équipes bénévoles et professionnelles »

Ces moments de partage entre femmes ont :

- ✓ apporté aux participantes de précieux outils pratiques
- ✓ permis des échanges dans un cadre bienveillant
- ✓ favorisé le développement de projets individuels
- ✓ développé le réseautage entre femmes

Ces brunchs ont donné naissance à l'événement « Sport et Égalité : Partager, Inspirer, Agir », prévu le 4 juin 2026, qui mettra en lumière les démarches des milieux sportifs visant une meilleure représentation des femmes dans les instances dirigeantes des clubs et le développement du sport pratiqué par les femmes.

## Des accompagnements « sur mesure »

De nombreuses associations sportives et femmes désirant s'investir dans le développement du sport pratiqué par des femmes à Genève ont été accompagnées dans leurs démarches via des conseils concrets, un soutien ou une mise en relation avec des acteurs clés du sport genevois.

A titre d'exemple, de fructueux échanges ont été mis en place avec l'Association « Grassroots to Global Switzerland » qui vise la promotion du rugby auprès de femmes en Suisse. Cette collaboration s'est matérialisée dans le cadre de deux événements prévus en 2026 par chacune des deux organisations : le « Grassroots to Global Forum », a eu lieu le 31 janvier 2026 et la Rencontre « Sport et Egalité », organisée par le Bureau de la Prévention, le 4 juin 2026.



## MESURE 4. FORMER LE PERSONNEL ENCADRANT À LA GESTION ÉTHIQUE D'UNE ORGANISATION SPORTIVE

### Renforcer la formation des entraîneur·es et des dirigeant·es sur la question de l'éthique et de la prévention des violences

La formation est une des mesures phares du plan d'action du Bureau de la Prévention. En parallèle aux sensibilisations au sein des clubs, 253 personnes ont été formées aux questions d'éthique dans le sport dans le cadre de cours J+S ou de formations organisées par l'AGS. A l'aide de cas pratiques, les thématiques abordées ont permis aux participant·es de mieux comprendre et maîtriser les divers outils mis en place par Swiss Olympic (notamment la boussole éthique) et de connaître les ressources du Bureau de la Prévention.

# 13

comités de clubs ou faîtières sensibilisés

# 30

moniteur·trices formé·es dans le cadre du module J+S – pilote en Suisse – «Un sport respectueux des valeurs éthiques»

# 70

jeunes entraîneur·es sensibilisé·es à l'éthique et à la prévention dans le cadre de deux formations J+S à destination d'assistant·es coach·es âgé·es de 14 à 18 ans

# 120

120 entraîneur·es de football formé·es dans le cadre de la formation de base «C-Basic»

### Catalogue de formations

Plusieurs associations ont été rencontrées afin d'offrir aux milieux sportifs un catalogue de formations complémentaires sur des sujets très spécifiques (expression et identité de genre, santé mentale, cyberharcèlement, etc.).

→ Le catalogue sera en ligne sur le site de l'AGS en 2026.

## MESURE 5. ACCOMPAGNER LA MISE EN PLACE D' ACTIONS DE PRÉVENTION DES VIOLENCES ET DE PROMOTION DE LA SANTÉ

### Sensibiliser les jeunes et leurs entraîneur·es à la promotion de la santé via le programme « Cool and Clean »

Au total, 36 mesures de sensibilisation ont été mises en place auprès de 12 clubs et faitières dans le cadre de « Suivi de clubs Cool & Clean ». En échange de la collaboration et en vue de valoriser la démarche, chaque club a reçu la somme de CHF 1000.-. Les services des sports des communes concernées ont été informés de chaque suivi de club réalisé afin de valoriser les démarches mises en place par les clubs.



### Objectifs des suivis de clubs

- ✓ Encourager le développement de compétences psychosociales chez les jeunes, identifier précocement les dérives, réagir correctement
- ✓ Accompagner les clubs dans la mise en place d'actions de prévention
- ✓ Sensibiliser les jeunes, les parents et responsables de clubs à différentes problématiques de santé
- ✓ Soutenir la création d'un environnement sportif éthique et favorable à la santé

### 36 interventions sur 11 différentes thématiques

8

Affichages  
éthiques

7

Utilisation  
des écrans

6

Compétences  
psycho-sociales

3

Alimentation saine  
Charte d'éthique

2

Tabac  
Cyber harcèlement  
Dopage

1

Alcool  
Abus sexuels  
Menstruations

## 12 clubs concernés

---

LANCY  
NATATION

Lancy Natation

---



Geneva Roller Skating

---



Servette Rugby Club

---



FC Veyrier-Sports

---



CTT ZZ Lancy

---



Vernier Aquatics

---



Versoix Basket

---



Académie Handball Genève

---



Black Boys Hockey Club Genève

---



HC Trois-Chênes

---



Meyrin Basket

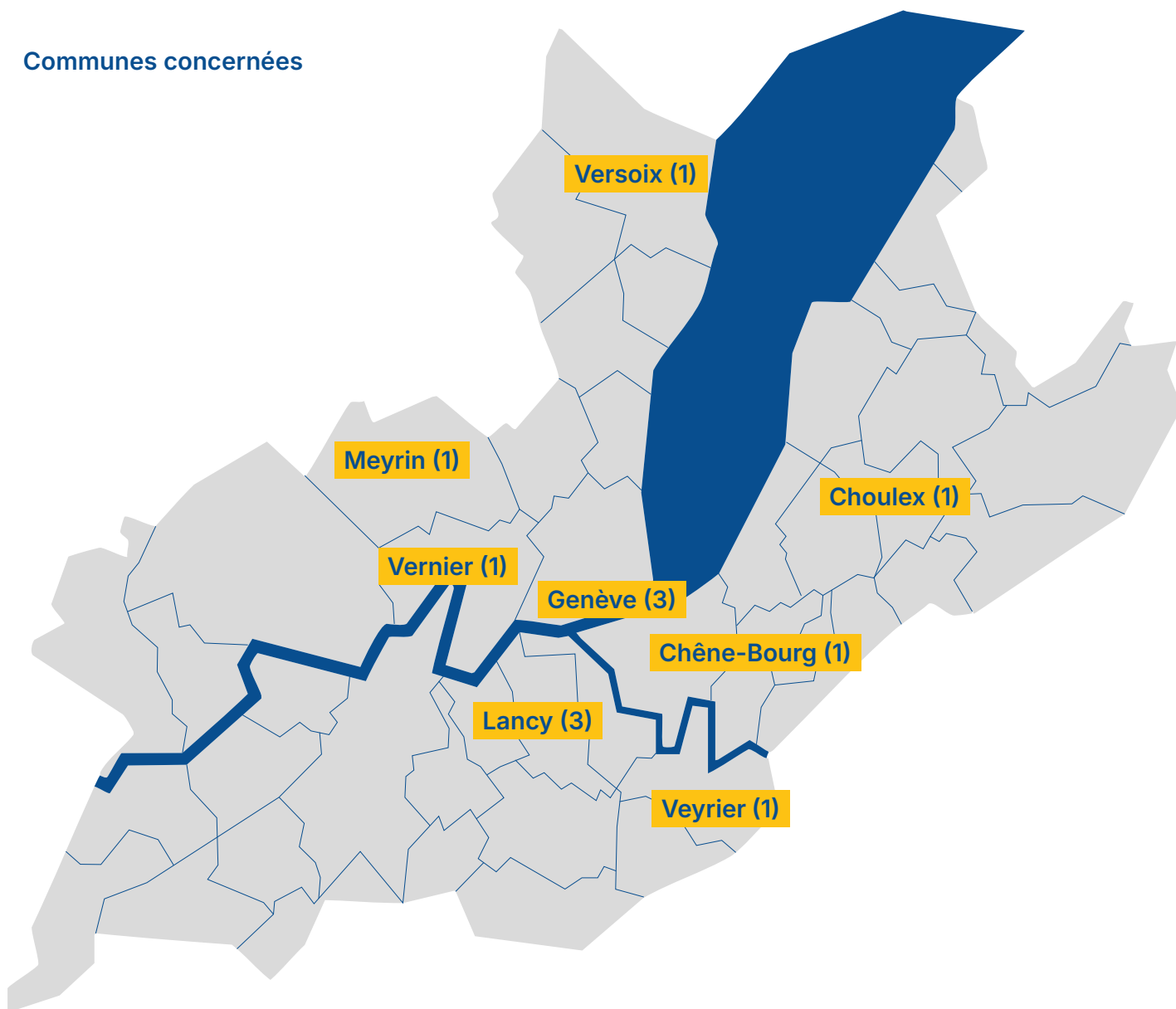
---



Natation Sportive Genève

---

## Communes concernées



## Actions spéciales et coordination

- **Tournoi Street-foot Challenge**  
Mise en place d'un concept de prévention lors du tournoi « Street-foot Challenge » organisé par la Ville de Genève, incluant notamment la commande de matériel et un message de prévention destiné aux jeunes participants sur place.
- **Coordination Romande**  
Gestion centralisée des commandes de matériel Cool & Clean pour les clubs.
- **Événement Euro 2025**  
Co-organisation d'une sortie romande pour le match Suède-Danemark, réunissant 100 clubs, dont 25 membres genevois.

## LES CHIFFRES-CLÉS

**1438**  
jeunes sensibilisé·es

**221**  
Multiplicateur·trices  
sensibilisé·es  
(parents, entraîneur·es, comités)

## MESURE 6. SOUTENIR LES TÉMOINS ET VICTIMES DE VIOLENCES

# 19

situations de violences  
rapportées au Bureau de la  
Prévention en 2025

Ces actes de violences étaient de natures diverses, issus de sports variés et rapportés par plusieurs types de personnes :

- la plupart de ces violences concernaient des atteintes à l'intégrité sexuelle.
- douze sports sont concernés. Les sports de balles sont les plus touchés avec 8 situations rapportées.
- les lanceurs et lanceuses d'alerte étaient principalement des membres de comité, mais aussi, dans une moindre mesure, des parents, des entraîneurs et un·e athlète.

Chaque personne ayant senti le besoin de se confier sur une situation problématique a été entendue. La situation a ensuite été discutée à l'interne du Bureau de la Prévention et plusieurs solutions proposées à la personne concernée : une redirection vers des structures expertes, des formations ou des interventions spécifiques.

### Le réseau du Bureau de la Prévention

Afin de venir en soutien aux personnes concernées, le Bureau de la Prévention a consolidé un solide réseau composé désormais de près de 50 structures expertes dans le domaine de la prévention des violences à Genève (violences psychologiques, sexisme, discriminations, addictions, violences au sens large du terme, etc) et capables d'accompagner des situations très spécifiques.

### Formalisation d'un projet novateur en Suisse : le « Point Contact »

En parallèle au soutien apporté aux témoins et victimes de violences, le Bureau de la Prévention a travaillé sur un dispositif en ligne, sécurisé et facilitant le dépôt de situations anonymes, le « Point Contact ».

Il est le fruit de nombreux échanges avec des partenaires locaux (juristes, membres de clubs et de faïtières), ainsi que nationaux (Swiss Sport Integrity, l'Office fédéral du sport et le Tribunal du sport suisse).

# MESURE 7. SUIVRE L'ÉVOLUTION DES ACTES DE VIOLENCES

## Conseil des jeunes sportives et sportifs



### Lancement du Conseil des jeunes sportives et sportifs

Le 1<sup>er</sup> conseil des jeunes sportives et sportifs de Cool & Clean a vu le jour en mars 2025. Des contacts avec les faitières, les clubs, et diverses institutions publiques ont permis de recruter cinq jeunes issu-es de sports variés: Arthur Borda D'Agua (handball), Ekin Whelan (athlétisme), Amina Al-Bakili (gym agrès), Blina Kurti (Judo), Noé Roca Stavo Debaugfe (football et basketball).

### Pourquoi lancer un tel projet ?

Les jeunes et les enfants sont rarement représenté-es dans les comités des clubs et associations cantonales alors qu'il a été démontré que leurs attentes envers le sport sont différentes de celles des adultes. Cette situation va même à l'encontre de la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant, signée par la Suisse en 1991, qui stipule clairement que les enfants doivent être entendus et impliqués dans les décisions qui les concernent.

### Objectif du Conseil des jeunes sportives et sportifs

Une des priorités du conseil des jeunes sportifs est de donner la parole aux jeunes athlètes du canton afin qu'ils puissent s'exprimer sur leur vécu en tant que jeunes sportifs dans le but de mettre en place des actions concrètes sur le terrain.

### Un premier projet dévoilé en 2026

Au total, 5 séances et une sortie ont été organisées tout au long de l'année. Le premier projet sera dévoilé au printemps 2026. Il portera sur la pression psychologique subie par les jeunes dans leur sport.

# ACTIVITÉS DE COMMUNICATION ET FORMATION CONTINUE

En marge de la mise en place de ces diverses actions, notre Bureau de la Prévention a présenté ses activités lors de plusieurs événements organisés dans un cadre sportif et non-sportif, permettant ainsi de faire connaître ses activités à un large public :

## 6 février

Intervention dans le cadre de la table ronde « Agir sur les abus dans le sport : moyen, rôles et responsabilités » lors du Forum romand « Sport City » à Lausanne

## 25 mars

Participation à la table ronde « Sport, Femmes, Cinéma », organisée dans le cadre de la campagne « A Elles l'Honneur » de la Ville de Carouge

## 15 mai

Présentation des actions du Bureau de la Prévention dans le cadre de l'Assemblée générale de l'AGS

## 22 mai

Participation à une table ronde sur le supportérisme ultra intégrée au colloque « Logiques de la foule : Perspectives pour une étude interdisciplinaire des rassemblements collectifs », organisé par l'Université de Lausanne et l'association iSSUE

## 18 juin

Présentation des activités du Bureau de la Prévention et remise du prix Cool & Clean lors de la soirée des « Proxid'or » de Proxifoot

## 25 juin

Présentation des ressources du Bureau de la Prévention dans le cadre de l'Assemblée générale de l'Association Cantonale Genevoise de Hockey sur Glace (ACGHG)

## 25 septembre








Présentation des actions du Bureau de la Prévention dans le colloque annuel du Réseau « Santé & Sport » sur la thématique « La prévention dans le sport »

## 13 décembre

Présentation des activités dans le cadre d'un stage de karaté organisé par l'Association Cantonale Genevoise de Karaté-do



## En 2025, le Bureau de la Prévention a également été sollicité à sept reprises par les médias pour présenter ses activités :

-  Nutrition dans le sport amateur: les clubs en retard?  
Léman Bleu (Sport Passion), 25 janvier 2025
-  Menaces de mort au Genève Volley: «La police ne m'a pas prise au sérieux»  
Léman Bleu (19h30), 25 mars 2025
-  Sensibilisation cool and clean aux effets néfastes des puffs sur la santé  
Proxifoot (Reportage), 16 mai 2025
-  Violences dans le foot: 7 ans après Versoix-Kosova  
Léman Bleu (Sport Passion), 18 mai 2025.
-  A quand les femmes à la barre?  
Le Courrier, 30 juin 2025
-  Que se passe-t-il avec les supporters de Servette?  
Interview de Jérôme Berthoud, RTS Forum, 4 août 2025
-  Bastons entre fans servettiens. Un sociologue du sport décrypte les clashes entre ultras du SFC  
LeMatin.ch, 6 août 2025.

## Formation continue des membres du Bureau de la Prévention

- Participation à la matinée scientifique organisée par le BPEV et les HUG sur la thématique «Le travail émotionnel dans la prise en charge des personnes victimes de violences : accueillir et accompagner face aux violences sexuelles» (27 novembre 2025)
- Réalisation de plusieurs formations en ligne de Swiss Olympic sur l'éthique et la prévention des violences, notamment dans la gouvernance
- Participation au Forum prévention de Carrefour Addiction (20 juin 2025)

# PARTENAIRES FINANCIERS DE L'AGS

- Service Cantonal du Sport (SCS)
- Bureau de l'intégration et de la citoyenneté (BIC)
- Office cantonal de la santé (OCS)
- Bureau de la prévention des violences et de la promotion de l'égalité du Canton du Genève (BPEV)
- le Fonds cantonal de l'aide au sport
- Service des sports de la Ville de Genève (SPO)
- Service Agenda 21 – Ville durable de la Ville de Genève
- Association des Communes Genevoises (ACG)
- Programme Cool & Clean de Swiss Olympic.





**ASSOCIATION GENEVOISE  
DES SPORTS**

**RUE BAUDIT 6  
1201 GENÈVE  
INFO@SPORTSGE.CH  
022 735 61 60  
WWW.SPORTSGE.CH**