Comptabilis
Fiduciaire de l'économie sociale et solidaire

Composition d'un salaire - Genève 2026

	Le calcul pour le collaborateur	Le calcul pour l'employeur
	Salaire brut	
Assurances obligatoires organisées par l'Etat (caisses de compensation)	- **AVS** (Assurance vieillesse et survivants) **AI** (Assurance invalidité) **APG** (Assurance perte de gain et maternité) *5.3% du salaire brut (obligatoire dès 2'500.-)*	+ **AVS** (Assurance vieillesse et survivants) **AI** (Assurance invalidité) **APG** (Assurance perte de gain et maternité) *5.3% du salaire brut*
	- **AC** (Assurance chômage) *1.1 % du salaire brut*	+ **AC** (Assurance chômage) *1.1 % du salaire brut*
	- **AMAT** (Assurance maternité cantonale) *0.029 % du salaire brut*	+ **AMAT** (Assurance maternité cantonale) *0.029 % du salaire brut*
		+ **AF** (Allocations familiales cantonales) *2.22 % du salaire brut*
		+ **CPE** (Contribution Petite Enfance) *0.07 % du salaire brut*
		+ **FFPC** (Fond. pour la Formation Prof. et Continue) *0.82‰ du sal. brut (-> 2.5 M)*
		+ **Frais administratifs** de la caisse de compensation
Assurance obligatoire organisées par des compagnies privées	- **LAANP** (Assurance accident non professionnel) Obligatoire dès 8h travail/semaine *Taux dépend du contrat* *L'employeur peut prendre en charge 50% ou 100% de cette assurance.*	+ **LAAP** (Assurance accident professionnel) Obligatoire dès la première heure de travail *Taux dépend du contrat*
Prévoyance professionnelle obligatoire, organisée par des caisses de prévoyance privées	- **LPP** (Caisse de prévoyance professionnelle) Obligatoire dès 22'680 salaire annuel *Cotisation fixée par la Caisse.* *L'employeur prend en charge entre 50% et 100% de cette cotisation*	+ **LPP** (Caisse de prévoyance professionnelle) Obligatoire dès 22'680 salaire annuel *Cotisation fixée par la Caisse.* *L'employeur doit prendre en charge au moins 50% de la cotisation*
Assurances facultatives organisées par des compagnies privées	- **LAAC** (Assurance accident complémentaire) *Taux dépend du contrat* *L'employeur prend en charge entre 50% et 100% de cette assurance.*	+ **LAAC** (Assurance accident complémentaire) *Taux dépend du contrat* *L'employeur doit prendre en charge au moins 50% de la cotisation*
	- **IJM** (Assurance indemnités journalières en cas de maladie – appelée aussi perte de gain maladie) *Taux dépend du contrat* *L'employeur prend en charge entre 50% et 100% de cette assurance.*	+ **IJM** (Assurance indemnités journalières en cas de maladie – appelée aussi perte de gain maladie) *Taux dépend du contrat* *L'employeur doit prendre en charge au moins 50% de la cotisation*
Impôts prélevés pour le compte de l'Etat	- **IS** (Impôt à la source) *Prélevé sur le salaire des collaborateurs habitant à l'étranger ou disposant d'un permis provisoire*	
	= **Salaire net**	= **Coût total employeur**

Le salaire qui ne dépasse pas CHF 2'500.- par année civile et par employeur est exclu du salaire déterminant AVS, à moins que l'assuré en demande la soumission aux charges sociales. Ce schéma est valable pour un salaire inférieur à CHF 148'200 par année. Au-delà, des spécialités concernant l'assurance-chômage, de l'assurance-accident et de l'assurance indemnités journalières maladie s'appliquent. Les conventions collectives peuvent aussi prévoir des spécialités.